



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ของเทศบาลตำบลจอมทอง  
อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลจอมทอง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
		๒๕๖๖						
		Q๑	Q๒	Q๓	Q๔			
๑. เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนหรือประโยชน์จากผู้ขอใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและเรียกรับสินบนจากผู้ขออนุญาตก่อสร้างอาคารหรือถอน ดัดแปลงและการขออนุมัติ อนุญาตถมดิน	๑. มีการกำหนดมาตรการการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	←————→				มีการดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ	ภายใน ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	-มีการดำเนินการตามมาตรการ โดยการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน  -มีการแจกจ่ายคู่มือสำหรับประชาชน เพื่อให้ประชาชนรับรู้ถึงวิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอรวมถึงขั้นตอนต่าง ๆ ในการพิจารณา  -มีการติดตั้งตู้รับความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านตู้รับความคิดเห็น
	๒. มีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ประกอบด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอขึ้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณา อนุญาตและรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ	←————→						
	๓. เปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชนไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขอและเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์	←————→						
	๔. มีการขอรับข้อคิดเห็นและเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านตู้รับความคิดเห็น	←————→						

ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลจอมทอง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
		๒๕๖๖						
		Q๑	Q๒	Q๓	Q๔			
๒. ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างานใช้อำนาจหน้าที่ บังคับสั่งการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน โดยมีขอบด้วยกฎหมาย/ระเบียบของทางราชการในการให้บริการประชาชนนอกเหนือจากการให้บริการตามภารกิจเพื่อเรียกเก็บผลประโยชน์หรือให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์	๑. นโยบายผู้บริหารสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ทุจริตในการใช้อำนาจและตำแหน่ง	←————→				มีการดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ	ภายใน ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	-ผู้บริหารมีการประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส ไม่รับสินบน  -มีการจัดทำประกาศ มาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน
	๒. มาตรการป้องกันการรับสินบน	←————→						
	๓. จัดทำประกาศ มาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน	←————→						
	๔. มาตรการการใช้ดุลยพินิจเพื่อป้องกันการทุจริต	←————→						
	๕. มีการจัดอบรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	←————→						



ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลจอมทอง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
		๒๕๖๖						
		Q๑	Q๒	Q๓	Q๔			
๔. คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกบุคลากรเรียก รับผลประโยชน์ต่อพวกพ้องของตนเอง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการออกข้อสอบอาจมีการจัดทำเอกสารเพื่อจำหน่ายแจกเพื่อผลประโยชน์ต่อตนเองและผู้เข้าสอบคัดเลือก	๑. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	←————→				มีการดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ	ภายใน ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>-มีการกำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบนและการใช้ดุลยพินิจ</li> <li>-มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ</li> <li>-มีมาตรการมิให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาคัดเลือกบุคลากรเรียกรับผลประโยชน์ หรือจำหน่ายแจก เพื่อผลประโยชน์ต่อตนเองและผู้เข้าสอบ</li> <li>-มีการแต่งตั้งบุคคลภายนอกหน่วยงานร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหาบุคลากรเพื่อความโปร่งใส ยุติธรรม</li> </ul>
	๒. มาตรการป้องกันการรับสินบน	←————→						
	๓. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ	←————→						
	๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการรับสมัครพนักงานเรียกรับผลประโยชน์ในการรับพนักงานเข้าทำงาน	←————→						
	๕. หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดตามแนวทางปฏิบัติจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับ	←————→						