



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมทอง

ที่ ชม ๕๒๑๐๑.๓/

วันที่ ๓/ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลจอมทอง

ตามที่เทศบาลตำบลจอมทองได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร และสภาเทศบาลตำบลจอมทองได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา แล้ว นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา ของเทศบาลตำบลจอมทองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรพิจารณาดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลจอมทอง

๒. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ซึ่งงานนิติการ ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมทอง ได้จัดทำร่างคำสั่งและประกาศแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เสนอมาพร้อมนี้แล้ว หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอนันต์ โพธิ์คำ)
นิติกรชำนาญการ

นายอนันต์ โพธิ์คำ
นักบริหารงานทั่วไป

(นายศักดิ์เกษม กุณรังษี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลจอมทอง

(นายพิรพงษ์ พัดนโชครุ่งเรือง)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลจอมทอง

(นายจักรคำ หวันแดง)
นายกเทศมนตรีตำบลจอมทอง



คำสั่งเทศบาลตำบลจอมทอง

ที่ ๑๖๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลจอมทอง

ตามที่เทศบาลตำบลจอมทองได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และ
ลูกจ้าง ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร และสภาเทศบาลตำบลจอมทองได้
ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา แล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ
พนักงานและลูกจ้าง ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา ของเทศบาล
ตำบลจอมทองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลจอมทอง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบ
คำถามทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลจอมทอง ดังต่อไปนี้

- | | | |
|---------------------------|----------------------------------|------------------------|
| ๑. นายจักรคำ หวันแดง | นายกเทศมนตรีตำบลจอมทอง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายเอกสิทธิ์ จินใจ | ประธานสภาเทศบาลตำบลจอมทอง | คณะกรรมการ |
| ๓. นายศักดิ์เกษม กุณรังษี | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๔. นายชัยอนันต์ คำแพง | หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะกรรมการ |
| ๕. นายอนันต์ โพธิคำ | นิติกรชำนาญการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
- ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลจอมทอง
๒. เสนอรายงานการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรีตำบลจอมทอง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจักรคำ หวันแดง)

นายกเทศมนตรีตำบลจอมทอง



ประกาศเทศบาลตำบลจอมทอง

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

ตามที่เทศบาลตำบลจอมทองได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร และสภาเทศบาลตำบลจอมทองได้ประกาศใช้ประมวล
จริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา แล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ พนักงาน
และลูกจ้าง ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา ของเทศบาลตำบล
จอมทองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลจอมทองจึงประกาศใช้แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ และให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ข้าราชการ
การเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา ของเทศบาลตำบลจอมทอง ถือเป็นแนวทางการ
ปฏิบัติต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจักรคำ หวันแดง)

นายกเทศมนตรีตำบลจอมทอง

1

ยึดมั่นในจริยธรรมและวินัย กระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม



DO'S

- ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประเพณีปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ
- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วง เมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

DON'TS



- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม

มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้



DO'S

- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ
- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน

DON'TS



- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายอาจที่เกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์
ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน



DO'S

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน
หรือประเทศชาติเป็นหลัก

DON'TS



- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องาน
ที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือ
ต่อประชาชน
- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่า
คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำ
ที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

4

ละเว้นจากการเรียกร้องประโยชน์ที่มีชอบ
โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอื่นเป็นการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

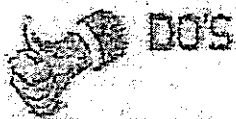
DO'S

- ละเว้นการเรียกร้องหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่

DON'TS

- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกร้อง ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- กระทำการอื่นเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย
- ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย อย่างเคร่งครัด



DO'S

- ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนด
ในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย
- ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญ
หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และหักห้ามเมื่อพบว่า
มีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
ที่เกี่ยวข้อง

DON'TS



- ให้อ้างอิงของกฎหมาย/ระเบียบการอื่นเป็นการ
ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์
สุจริต
- กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติ
ราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำ
ที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือ
กฎหมาย

6

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นกลางทางการเมือง
ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี
และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม



DO'S

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ
ด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่
ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใจจริง

DON'TS



- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้
ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ
- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่
ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมี
ความเป็นกลางทางการเมือง
- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่า
มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

7

ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและ
ใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่
และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง
ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง



DO'S

- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กำหนด
- ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ

DON'TS



- ไม่เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร
- ไม่ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ไม่ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มาตรฐานแห่งชาติคุณภาพและ มาตรฐานแห่งชาติโดยเคร่งครัด



DO'S

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล
เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด
- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพ
การทำงานให้ดียิ่งขึ้น

DON'TS



- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการหรือระเบียบ
หรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ
ของงาน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติ
หน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิม
ที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



DO'S

- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย
- การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย

DON'TS



- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

10

เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน
รักษาชื่อเสียงและผลประโยชน์ของราชการโดยรวม



DOS

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม

ข้าราชการพลเรือน

- ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและ
ไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ

- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ

- ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและ

- ภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน

- ดักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่า

- มีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของ
ราชการ

DONTS



- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับ
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน