

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบอมทอง ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และ สาธารณูปการ ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑.การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารสถานที่ เส้นทางคมนาคม และระบบการระบายน้ำ

๒.การก่อสร้างระบบการผลิตน้ำประปา พัฒนาคุณภาพน้ำประปา รวมถึงการพัฒนาบุคลากรและประชาสัมพันธ์กิจการประปา

๓.การปรับปรุงระบบจราจร การคมนาคมขนส่งไฟฟ้าสาธารณะ ไฟฟ้าส่องสว่าง ให้มีความสะดวกปลอดภัย

๔.การป้องกัน อนุรักษ์ และพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคม ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑.เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนา

๒.สนับสนุน และส่งเสริมอาชีพ การลงทุน การท่องเที่ยวและการยกระดับรายได้ของประชาชน

๓.สร้างเสริมภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔.ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๕.ส่งเสริม ป้องกัน พัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา วัฒนธรรม ประเพณี กีฬาและนันทนาการ ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑.ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาด้านการศึกษาทั้งในและนอกระบบ

1. ส่งเสริมและพัฒนาความสามารถด้านกีฬา และนันทนาการ

2. ปรับปรุง พัฒนา อาคาร สถานที่เครื่องมือ เครื่องใช้ และสื่ออุปกรณ์ทางการศึกษา

3. ส่งเสริมสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่นและบำรุงรักษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑.สร้างระบบบริหารจัดการมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสียแบบบูรณาการ
- ๒.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓.ส่งเสริมการประหยัดพลังงาน การลดภาวะโลกร้อน แก้ไขปัญหาหมอกควันและมลพิษ
- ๔.สร้างพื้นที่สีเขียว จัดให้มี และบำรุงรักษาสวนสาธารณะ สถานที่พักผ่อน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑.ส่งเสริมและสนับสนุน การสร้างสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสุขภาพแบบองค์รวม
- ๒.ส่งเสริมและสนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน
- ๓.ส่งเสริมป้องกันพัฒนาสุขภาพิบาลอาหาร และอาชีวอนามัย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑.สร้างประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒.พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการสาธารณะสำหรับประชาชน
- ๓.พัฒนา ปรับปรุง สถานที่และเครื่องมือเครื่องใช้ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร
- ๔.ส่งเสริมพัฒนาความรู้ด้านการเมือง การบริหาร ตามแนวทางระบอบประชาธิปไตย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบุคลากร ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑.พัฒนาศักยภาพของบุคลากร
- ๒.ส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

